

#RENOVAOAB

PRESIDENTE

ALMIRREIS10

VICE: FERNANDA RESENDE



#RENOVA**AB**

CONHEÇA NOSSAS PROPOSTAS

- 01 ----- PRINCIPAIS PROPOSTAS
- 02 ----- PROTAGONISMO FEMININO
- 03 ----- JOVEM ADVOCACIA
- 04 05 ----- VALORIZAÇÃO DA ADVOCACIA DA CAPITAL AO SERTÃO
- 06 ----- PESSOA COM DEFICIÊNCIA
- 07 ----- IGUALDADE RACIAL
- 08 ----- DIREITOS LGBTQIA+
- 09 13 ----- MEDIAÇÃO, CONCILIAÇÃO E ARBITRAGEM

PRESIDENTE

ALMIR
REIS10

VICE: **FERNANDA RESENDE**

1 – REDUÇÃO DA ANUIDADE EM ATÉ 50%

O colega que não tiver auferido rendimentos que suplantem a tabela do imposto de renda terá redução de 50% em sua anuidade; para os demais será possível realizar até 10 cursos gratuitos na ESA a fim de obter 5% de desconto na anuidade por cada curso completado.

2 – PLANO DE SAÚDE

para a advocacia (e familiares) com o melhor custo-benefício do Brasil.

3 – CRIAÇÃO DA COMISSÃO DE COMBATE À MOROSIDADE PROCESSUAL

Com competência para encaminhar medidas processuais e correcionais garantindo a duração razoável do processo.

4 – CRIAÇÃO DO PORTAL DE CONTROLE DE PROCESSOS – ESTATÍSTICA E PRODUTIVIDADE DOS TRIBUNAIS

Vamos usar a jurimetria para indicar acertos e corrigir falhas que provocam morosidade processual.

5 - ESCRITÓRIO PARA TODOS

Instalação de espaços de coworking espalhados por Pernambuco para que a advocacia possa atender seus clientes com dignidade.

6 – DEFESA INTRANSIGENTE DAS PRERROGATIVAS

Criação de aplicativo para recebimento das denúncias indo muito além dos agravos, incluindo ações judiciais e representações aos órgãos correcionais.

7 – AGÊNCIA BANCÁRIA NA OAB

Convênio para instalação de terminal bancário na OAB para facilitar o recebimento de Alvarás, RPV's e Precatórios.

8 – OAB ITINERANTE

Reuniões do conselho estadual nas subseções da OAB para ouvir a advocacia interiorana.

9 – DEFESA DAS ELEIÇÕES DIRETAS PARA O CONSELHO FEDERAL DA OAB

10 – PARIDADE DE GÊNERO NAS PRESIDÊNCIAS DA COMISSÕES DA OAB E NAS LISTAS DO QUINTO CONSTITUCIONAL

11 – OAB TRANSPARENTE

Criação de aplicativo para a classe acompanhar on line as despesas da OAB.

12–DISK DENÚNCIA DA MULHER ADVOGADA

Canal de denúncias para advogadas e estagiárias no combate à violação das prerrogativas, assédio sexual e assédio moral.

13 – PROJETO NASCER

Isenção da anuidade pelo nascimento ou adoção, sem limitação por quantitativo de filhos e nem da renda familiar da advogada.

14–AUXÍLIO NATALIDADE

Benefício mensal para advogados e advogadas que acabaram de ter filhos ou adotaram uma criança e estiverem em dificuldade econômica.

15 – COMBATE À DESIGUALDADE RACIAL

Concessão de benefícios aos escritórios que possuam ao menos 20% de advogadas negras.

16 - CRECHES OAB

Concessão de até 8 diárias mensais para deixar seus filhos de até 4 anos em um lugar seguro e poder trabalhar.

17 - APOIO MATERNO

Garantia de espaço de amamentação e fraldário nos fóruns, tribunais, presídios e outros locais de trabalho da advogada.

18–OAB PROTEGE

Auxílio financeiro, apoio psicológico, jurídico e alojamento para as advogadas em situação de violência doméstica.

19– ASSISTÊNCIA 360°

Programa de assistência, através de rede credenciada, a tratamentos acessíveis em clínicas multidisciplinares para crianças com deficiência.

20–CRIAÇÃO DE FUNDO FINANCEIRO VOLTADO ESPECIFICAMENTE PARA AÇÕES DE VALORIZAÇÃO E PROTEÇÃO DA MULHER ADVOGADA.

21 – BANCO DE TALENTOS

Plataforma de cadastramento de currículos com interface de vagas disponibilizadas pelos escritórios que desejam contratar advogados/estagiários que pretendam inserção no mercado de trabalho.

22 – PROGRAMA DO ZERO AO POST

Aprenda marketing jurídico do zero. Aulas sobre tecnologia, mídias sociais, código de ética, tutoriais e aplicativos básicos de design.

23 – MÊS DE ACOLHIMENTO

No seu primeiro mês, a jovem advocacia será acolhida, de acordo com a área de atuação escolhida, por profissionais de renome em Pernambuco. Serão oferecidos cursos de prática profissional, planejamento e gestão do escritório de advocacia.

24 – BANCO DE PETIÇÕES

Disponibilização no site da OAB com modelos de ações baseadas em teses repetitivas consolidadas perante o STJ e STF.

25 – CONSELHO DA JOVEM ADVOCACIA

Criação de um conselho composto exclusivamente por advogadas e advogados com até 10 anos de profissão, visando estudos e debates permanentes das pautas relevantes para esta categoria.

26 – PROGRAMA IR E VIR

Expansão das vans da OAB que fazem transporte entre os fóruns para o interior do estado, facilitando o deslocamento dos advogados.

27 - CRIAÇÃO DA COMISSÃO DE MARKETING JURÍDICO NA OAB/PE

Participação e representação efetiva da classe nas campanhas educativas, informativas e no fomento da atividade, em parceria com a ESA e CAAPE.

28–CAPACITAÇÃO PROFISSIONAL

Criação do Mestrado Profissional da ESA e ampliação das bolsas de pós-graduação para as mais diversas áreas do direito.

29 - OABJURIS

Disponibilização no site da OAB/PE de ferramenta gratuita de busca de jurisprudência dos tribunais brasileiros.

30 – AGORA VOCÊ SABE

Criação de uma cartilha informativa esclarecendo as regras sobre os limites do que pode e do que não pode ser explorado pela advocacia no âmbito digital.

31 - PLANTÃO PJE NO SITE DA OAB

Criação de balcão virtual para orientações sobre o PJe em tempo real;

32 - TRANSFORMAR O PROCEDIMENTO DE REGISTRO DAS SOCIEDADES DE ADVOGADOS EM 100% DIGITAL

Criação de metodologia 100% digital, através de simples formulário em sistema, para o procedimento de registro e alteração das sociedades de advogados.

33 – ORÇAMENTO PARTICIPATIVO

10% do orçamento da OAB/PE será objeto de votação com a classe através de aplicativo criado especificamente para esse fim;

34 – ISENÇÃO DA ANUIDADE PARA ADVOGADO(AS) COM DOENÇAS GRAVES

35 – CRIAÇÃO DA TABELA REGIONAL DE HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS

Deliberação pela advocacia interiorana dos valores mínimos a serem inseridos na tabela de honorários da OAB de acordo a realidade e costume das cidades abarcadas por cada subseccional.

36 – PATRULHA DA OAB/PE

Fiscalização permanente nos fóruns, tribunais e demais órgãos públicos de violação das prerrogativas e exercício ilegal da profissão.

37 – FACILITAÇÃO DE CRÉDITO PARA A ADVOCACIA PERANTE INSTITUIÇÕES BANCÁRIAS OU DE FOMENTO.

38 - PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO DIGITAL

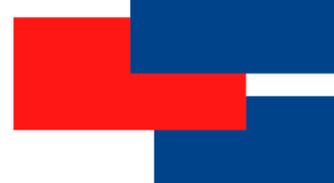
Criação de cursos permanentes e gratuitos de atualização digital para toda a classe.

39 – CRIAÇÃO DE CRITÉRIOS OBJETIVOS PARA INGRESSO NAS COMISSÕES DA OAB

Valorização das comissões temáticas, com a definição de critérios objetivos para o ingresso, estimulando a capacitação profissional e elevando o nível dos debates técnicos.

40 – PARIDADE DE ARMAS

Vamos exigir isonomia para com o Judiciário e o Ministério Público, quem desejar se habilitar para o porte de arma deve ter chance isonômica daqueles que já o têm.



41 – RESTRUTURAÇÃO DAS SALAS DA ADVOCACIA

Garantir a existência de salas para advocacia nos fóruns e tribunais com estrutura condigna com o exercício da profissão e apta à atuação perante os Núcleos de Justiça 4.0

42 – RESTRUTURAÇÃO DOS PARLATÓRIOS

Garantir a existência de parlatórios em todas as unidades prisionais com estrutura condigna com o exercício da profissão.

43 – ENCONTRO ANUAL DA ADVOCACIA

Realização de encontro anual, com transmissão em tempo real, com toda a advocacia pernambucana para apresentação das ações alcançadas pela gestão e construção democrática do planejamento do ano seguinte.

44 – BICICLETÁRIO OAB

Implantação de estacionamento de bicicletas em todas as sedes de OAB em Pernambuco.

45 – NOVAS SUBSEÇÕES

Criação de duas novas subseções da OAB em São José do Egito e em Ouricuri.

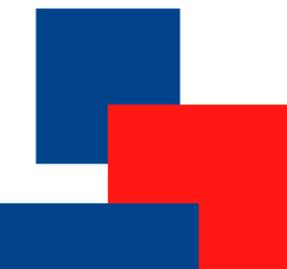
46 – CRIAÇÃO DA PROCURADORIA ESTADUAL DE PRERROGATIVAS COM FUNCIONAMENTO EFETIVO E PLANTÃO 24H

47 – CRIAÇÃO DO COLÉGIO ANUAL DE PRESIDENTES DAS COMISSÕES DE PRERROGATIVAS

48 – CRIAÇÃO DO FÓRUM PERMANENTE DE DEFESA DAS PRERROGATIVAS

Visando promover a interlocução com os órgãos públicos, magistrados, Ministério Público, Polícias Civil e Militar..

49 – RESPEITO NA CRIAÇÃO DA COMISSÃO DE PRERROGATIVAS À PARIDADE DE GÊNERO E À SCOTAS RACIAIS.



47– CADASTRO DA ADVOCACIA COM DEFICIÊNCIA

Implantação de cadastro de advogadas e advogados com deficiência na Seccional da OAB/PE, através da busca ativa, e inclusão da opção de autodeclarar-se pessoa com deficiência em todos os formulários, registros e pesquisas de pessoas da Entidade, visando à elaboração de políticas de inclusão aos advogados e advogadas com deficiência.

48 – EXAME DE ORDEM INCLUSIVO

Compromisso de lutar pela acessibilidade plena no Exame de Ordem para pessoas com os mais variados tipos de deficiência.

49 – PJE PARA TODOS E TODAS

Exigir adequação do PJE e dos programas de videoconferência utilizados pelos Tribunais, para que possuam plena acessibilidade na utilização de pessoas com deficiência.

50 – ACESSIBILIDADE ARQUITETÔNICA

Reivindicar o cumprimento da mais plena acessibilidade da advocacia a todos os Fóruns, Tribunais e salas de Advogadas e Advogados.

51–SELO INCLUSÃO PCD

Criação de selo e benefícios para os escritórios que contratarem estagiários e advogados(as) com deficiência.

52 – ISENÇÃO DA ANUIDADE PARA ADVOGADO(AS) COM FILHO(S) QUE POSSUA(M) DEFICIÊNCIA GRAVES

53–CRIAÇÃO DE BIBLIOTECA INCLUSIVA E ACESSIBILIDADE VIRTUAL AOS SERVIÇOS DA OAB

Garantir plena acessibilidade à Home Page e aos serviços on line da OAB para todas as pessoas com deficiência.

54 – PACTO INSTITUCIONAL REPARATÓRIO

Assegurar a reparação histórica com o povo negro, incluindo a luta pela redefinição de custas processuais e emolumentos para o pagamento da regularização de entidades e instituições dos povos tradicionais, religiões de matriz africana, de associação de mulheres e organizações da periferia que seguem à margem da formalidade.

55 - CRIAÇÃO DA COMISSÃO DA VERDADE E DA ESCRAVIDÃO NEGRA EM PERNAMBUCO

56 – AMPLIAÇÃO DO SELO DA IGUALDADE RACIAL DA OAB/PE

Ampliação dos benefícios institucionais para os escritórios que tiverem 30% (trinta por cento) de vagas para a advogadas e advogados negros.

57 – CADASTRO DA ADVOCACIA PARDA E NEGRA

Implantação de cadastro de advogadas e advogados negros na Seccional da OAB, através da busca ativa, e inclusão do quesito raça/cor em todos os formulários, registros e pesquisas de pessoas da Entidade;

58 - REALIZAÇÃO DE CURSOS GRATUITOS DE FORMAÇÃO E ATUALIZAÇÃO EM LEGISLAÇÃO ANTIRRACISTA

59–DIÁLOGO PERMANENTE

Compromisso em estabelecer agenda com organizações da sociedade civil para enfrentamento ao racismo e desconstrução das discriminações e preconceitos raciais.

60 – MAIS INCLUSÃO

Promover campanhas educativas para adequação da linguagem, que corrija preconceitos e estigmas.

61 –COMISSÃO ESPECIAL

Criar comissão para acompanhar e mediar conflitos que envolvam indígenas, quilombolas, caiçaras, ribeirinhos, pescadores, beiradeiros, extrativistas e povos tradicionais em geral.

62 – CAMPANHAS EDUCATIVAS

Lutar por tratamento respeitoso e digno para a advocacia LGBTQIA+ e promover campanhas educativas e de enfrentamento às discriminações LGBTfóbicas nas instâncias do Poder Judiciários, nos escritórios de advocacia e na própria OAB/PE.

63 – DIÁLOGO PERMANENTE

Compromisso em estabelecer agenda com organizações da sociedade civil para enfrentamento à homofobia e desconstrução das discriminações e preconceitos.

64 – ESTÍMULO AO RESPEITO

Assegurar o respeito à identidade de gênero, ao uso do nome social e constituição de políticas afirmativas que promovam respeito e dignidade humana.

65 – CANAL DE DENÚNCIAS

Criar canais de denúncia de violências LGBTfóbicas no âmbito da advocacia.

66 – SELO INCLUSÃO LGBTQIA+

Criar Selo Escritório Amigo da Diversidade para propiciar política de contratação e ocupação dos espaços por cota LGBTQIA+ e estimular a promoção da igualdade de oportunidades e condições laborais.

67 - REATIVAR A CÂMARA DE MEDIAÇÃO, CONCILIAÇÃO E ARBITRAGEM DA SECCIONAL DA OAB/PE

68 - CRIAR CÂMARAS DE MEDIAÇÃO CONCILIAÇÃO E ARBITRAGEM NAS SUBSECCIONAIS DA OAB/PE

69 – DISSEMINAR A CULTURA DE PAZ

Interiorizar as Comissões de Mediação, Conciliação e Arbitragem como forma de disseminação da cultura dos MESC's junto à advocacia pernambucana.

70 – CURSO GRATUITO DE MESC's

Incluir entre os cursos gratuitos aptos a gerarem redução da anuidade da OAB um específico para atuação na área de mediação, conciliação e arbitragem.

71 – MODERNIZAÇÃO DO TED (TRIBUNAL DE ÉTICA E DISCIPLINA)

Digitalização dos processos e implemento de sistema eficiente para a checagem e acompanhamento dos processos ético disciplinares, ampliando o acesso dos advogados às informações.

72 – REVISÃO DAS TAXAS CARTORÁRIAS

Revisão para a redução das taxas cartorárias cobradas para a emissão de certidões e documentos pela OAB, com a abolição de cobrança daquelas que não demandem complexidade para a respectiva emissão.

73 – PROGRAMA ADVOCACIA 3.0

OAB e CAAPE unidas para fomentar parcerias estratégicas em soluções jurídicas que atendam as necessidades dos advogados militantes, automatizando procedimentos diários e poupando tempo e dinheiro dos advogados.

74 – PARCERIA LEGAL

Programa de incentivo à formação de parcerias entre advogados de diferentes áreas de atuação, conectando-os através de afinidades profissionais, para a geração de parcerias, sociedades e incremento de renda.

75 – BUROCRACIA ZERO

Integrar o processo de registro das sociedades de advogados com a Receita Federal e com as Prefeituras do Estado, permitindo que o advogado garanta a abertura da sua pessoa jurídica e obtenha o seu CNPJ sem precisar solicitar diretamente aos órgãos competentes.

76 – VELHA GUARDA VALORIZADA

Programas de reciclagem profissional e auxílio à adequação das atividades profissionais, bem como o incentivo, a aplicação e o aprendizado para a utilização de ferramentas tecnológicas que facilitem o dia a dia do advogado idoso.

77 – PERNAMBUCO DIGITAL

Fomento de parceiras para trazer o menor custo para a disponibilização de certificados digitais do país.

78 – OAB SOCIAL

Participação efetiva da OAB e da CAAPE no incentivo à ressocialização e devolução da dignidade de pessoas com vulnerabilidade que habitam os entornos das sedes da seccional e subseccionais.

79 – CAAPE CAPACITATIVA

Programas de capacitação independentes e contínuos voltados para toda a advocacia, assistindo, capacitando e gerando oportunidades para todos os advogados e advogadas.

80 – RAIOS DA ADVOCACIA PERNAMBUCANA

Promoção de Censos contínuos, conectando a OAB e a CAAPE às necessidades atuais da advocacia, promovendo também a constante atualização do banco de dados cadastrais dos advogados.

81 – MEU PRIMEIRO EMPREGO

Emissão de selos de qualificação emitidos pelos programas de capacitação a serem promovidos pela ESA e pela CAAPE, permitindo às jovem advocacia ou àqueles que desejem migrar de área enfrentem menos dificuldades no mercado de trabalho.

82 - INTRAEMPREENDEDORISMO

Programas de incentivo e capacitação para o fomento do intraempreendedorismo voltado para advogados e advogadas integrantes de bancas advocatícias já estabelecidas, ampliando o leque de oportunidades do escritório e valorizando a prata da casa.

83 – CONCORRÊNCIA LEGAL

Campanhas e formatação de cartilhas educativas que estimulem a concorrência saudável entre os advogados e advogadas, mas apontando o que caracteriza concorrência desleal, garantindo isonomia à livre concorrência.

84 – REDUÇÃO DE CUSTOS DA MÁQUINA

Auditoria de contas no início das gestões da OAB, CAAPE e ESA para identificar e adequar a alocação de recursos em custos, serviços e programas que estejam fora da realidade praticada no mercado e/ou não estejam sendo efetivamente utilizados pela advocacia.

85 – AMPLIAÇÃO DAS CAMPANHAS E MELHORIA DO CANAL DE DENÚNCIA CONTRA O AVILTAMENTO DE HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS.

Criação de canal específico no próprio site da OAB para a denúncias de abuso no arbitramento de honorários advocatícios por parte dos magistrados do Estado.

86 – REMAPEAMENTO DOS SITES DA OAB E CAAPE

Remapeamento dos sites institucionais, permitindo uma maior acessibilidade da advocacia aos programas, serviços e canais de denúncia.

87 – REESTRUTURAÇÃO DAS COMISSÕES TEMÁTICAS

Desenvolvimento de metodologia própria, regras e canais oficiais para o bom funcionamento das comissões temáticas, estabelecendo metas semestrais, com a formalização de pauta programa com as prioridades e dificuldades de cada área.

88 – MESA REDONDA

Participação ativa da direção da OAB no enfrentamento dos problemas inerentes a cada área de atuação, mediante encontros semestrais com os representantes das comissões temáticas que levarão ao conhecimento da Diretoria as prioridades e dificuldades daquele grupo.

89 – CRIAÇÃO DA COMISSÃO DE IMPACTO POSITIVO

Com a finalidade de abordar os critérios de impacto positivo em matéria ambiental.

90 – INCLUSÃO DE REFERENCIAL REMUNERATÓRIO

Inclusão da Tabela OAB de referencial remuneratório para a advocacia pública junto aos municípios e câmaras municipais.

91 – PROGRAMA DE PÓS GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

Incluir programa de pós-graduação stricto sensu (mestrado e doutorado) em parceria com Universidades para toda advocacia pernambucana, inclusive na Região Metropolitana, Agreste Central (Caruaru) , Agreste Meridional (Garanhuns), Sertão do São Francisco (Petrolina) , Mata Sul e Mata Norte . Aprimorar e ampliar acesso ao programa de bolsas para os cursos de especialização (lato sensu).

92 – NÚCLEO DE ESTUDOS E PESQUISAS JURÍDICAS

Criar núcleo de estudo e pesquisas jurídicas e reativar a revista jurídica Advocatus (a última edição foi em 2017);

93 – FOMENTO A PESQUISA

Fomentar a pesquisa científica das faculdades (revista específica – periódico -) voltado para alunos de direito e estagiários, INCENTIVANDO AS EXTENSÕES UNIVERSITÁRIAS

94 – MENTORIA À JOVEM ADVOCACIA

Disponibilizar experiência de prática jurídica para os jovens advogados com profissionais com mais tempo de militância

95 – ESA + INCLUSIVA

Criar o espaço “TIRAMOS SUAS DÚVIDAS” na ESA visando auxiliar a inclusão da advocacia jovem e idosa com o apoio diário à prática jurídica e ferramentas do sistema de petição eletrônico.

96 – ESA PARCEIRA DA SOCIEDADE

Realizar parcerias e incluir “o Colégio parceiro” para levar conhecimento por meio de palestras com advogadas e advogados com expertise no assunto de pautas importantes e que interessam a toda sociedade, como direitos da mulher, direitos das minorias, direitos sociais, etc;

97 – INTERCÂMBIO DA ADVOCACIA

Assessorar o advogado ou advogada na realização de intercâmbio realizando a intermediação do programa através de parcerias com escolas de idiomas e Universidades no exterior.

98 – ATUALIZAÇÃO DO ACERVO DA BIBLIOTECA VIRTUAL DA ESA

Atualização urgente do acervo digital da biblioteca virtual da ESA

99 – CRIAÇÃO DO BANCO DE CONSULTAS

Criação do canal de consulta de jurisprudência, sumulas, enunciados de todos os Tribunais.

100 – PLATAFORMA JURÍDICA DE IMPLEMENTAÇÃO DE VAGAS

Criação de uma plataforma para recebimento de currículos para advogados e professores interessados em ministrar aula e palestras de acordo com os cursos propostos pela ESA.

P R E S I D E N T E

ALMIR
REIS 10

VICE: **FERNANDA**
RESENDE

#RENOVA  **AB**